



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans  
AJT/98/2023 EXPEDIENT PERSONAL  
Codi document: ARH17I0019

AJUNTAMENT DE VIC - Decret  
Data 05-01-2023  
Número DEC/104/2023

Assumpte: Decret de nomenament de personal funcionari interí per adscripció provisional a un lloc de treball d'administratiu/iva d'Hisenda i Caixa (GFC)

## DECRET

### **Antecedents de fet**

1. Per decret de la regidora delegada d'Economia i Serveis generals de data 26-05-2022, decret número DEC/4198/2022, es va aprovar l'adscripció provisional de la persona funcionària de carrera que ocupa un lloc de treball d'administratiu/iva d'Hisenda i Caixa, mitjançant comissió de serveis, prevista a l'article 186.c) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, al Departament de Contractació i Compres de l'Ajuntament de Vic, per tal de donar cobertura a l'acumulació de tasques que en aquests moments hi ha al departament, exercint les funcions corresponents a un/a tècnic/a de gestió de contractació (A2), amb efectes del dia 01-07-2022 i per un període inicial fins a 31-12-2022.
2. Tenint en compte la necessitat de donar cobertura a l'esmentat lloc de treball fins a la reincorporació de la persona que l'ocupa en propietat per tal de no veure's afectat el servei.
3. Per decret de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals de data 10-10-2022, decret número DEC/7605/2022, es va nomenar funcionari interí a la persona amb número de NIF ...470■ per ocupar un lloc de treball d'administratiu/iva d'Hisenda i Caixa, adscrit a l'Àrea del Gabinet d'Alcaldia, Secretaria, Tresoreria i Intervenció, departament de Tresoreria, amb efectes del dia 17-10-2022 i fins a la reincorporació de la persona treballadora que l'ocupa en adscripció provisional, o fins a la provisió de definitiva del lloc de treball pel procediments reglamentaris o fins a la finalització de l'existència de consignació pressupostària per dotar aquest nomenament o bé si concorre qualsevol de les causes que disposa l'art. 63 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.
4. Per decret de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals de data 27-12-2022, decret número DEC/9705/2022, es va resoldre prorrogar l'adscripció provisional per acumulació de tasques de la persona funcionària de carrera per desenvolupar les funcions del lloc de treball de Tècnic/a de gestió de contractació (A2), al departament de Contractació i Compres, de l'Ajuntament de Vic, a partir del dia 01-01-2023 i fins el dia 31-03-2023, data de compliment del termini màxim de nou mesos per cobrir acumulacions de tasques.
5. Per decret de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals de data 03-01-2023, decret número DEC/30/2023, es va resoldre acceptar la renúncia voluntària de la persona treballadora amb número de NIF ...470■ al seu nomenament com a com funcionari interí amb efectes del dia 08-01-2023.



6. En data 09-12-2022 va finalitzar el procés de selecció d'una borsa temporal per a la cobertura interina de places i llocs de treball d'administratiu/iva de l'Ajuntament de Vic i l'OFIM.

7. La senyora Gisela Francàs Costa, va quedar posicionada en desena posició, per ordre de puntuació, essent la persona a qui correspon efectuar proposta d'interinatge en aquests moments; la qual ha manifestat el seu interès en la proposta i ha presentat la documentació necessària a tal efecte.

8. Tenint en compte que al Capítol I del pressupost per a l'any 2023 es disposa de recursos suficients per a la despesa que porta aparellada aquest nomenament, el cost de la incorporació d'aquest personal és tal i com segueix:

Partida de despeses	Concepte	Import
40.92042.120030	Salari base	2.870,69 €
40.92042.121000	Complement destí	1.331,36€
40.92042.121010	Complement específic	2.888,37€
40.92042.160000	Seguretat social	2.222,85€

### Fonaments de dret

I. L'article 20.cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023 estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

II. Per tal d'atendre les necessitats conjunturals que puguin sorgir durant l'exercici 2023 i per tal de clarificar aquest concepte jurídic indeterminat, per decret de la regidora delegada de l'àrea d'Economia i Serveis generals s'han fixat quines són les àrees o sectors que tenen la naturalesa de prioritàries, amb relació a les categories i funcions que es consideren necessàries per a garantir la prestació dels serveis.

III. L'art. 10.1.b) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que són funcionaris interins els que, per causes expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tals pel desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es tracti de la substitució transitòria dels titulars.

En el cas que ens ocupa, es tracta de cobrir un lloc de treball d'administratiu/iva d'Hisenda i Caixa mentre no es reincorpori la persona funcionària de carrera que l'ocupa actualment.



IV. L'art. 10.2 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que els procediments de selecció del personal funcionari interí seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i celeritat, i tindran per finalitat la cobertura immediata del lloc. El nomenament derivat d'aquests procediments de selecció en cap cas donarà lloc al reconeixement de la condició de funcionari de carrera.

V. L'article 55 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix:

*1. Tots els ciutadans tenen dret a accedir a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i d'acord amb el que preveuen el present Estatut i la resta de l'ordenament jurídic.*

*2. Les administracions públiques, entitats i organismes a què es refereix l'article 2 del present Estatut han de seleccionar el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals abans expressats, així com els establerts a continuació: a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases, b) Transparència, c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció, e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar, f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.*

## **Competència**

I. De conformitat amb l'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya i l'article 94 del Reglament de Personal de les Entitats Locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol i en l'ús de les atribucions conferides a l'Alcalde pels articles 24.d) del RDL 781/1986 i l'art. 55.g) del Decret 214/90.

II. En virtut de les competències delegades per decret d'alcaldia de data 21-12-2021.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:



**PRIMER.** Nomenar funcionari interí a la senyora Gisela Francàs Costa per ocupar un lloc de treball d'administratiu/iva d'Hisenda i Caixa, adscrit a l'Àrea del Gabinet d'Alcaldia, Secretaria, Tresoreria i Intervenció, departament de Tresoreria, amb efectes del dia 09-01-2023 i fins a la reincorporació de la persona treballadora que l'ocupa en adscripció provisional, o fins a la provisió de definitiva del lloc de treball pel procediments reglamentaris o fins a la finalització de l'existència de consignació pressupostària per dotar aquest nomenament o bé si concorre qualsevol de les causes que disposa l'art. 63 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.

**SEGON.** Establir que la jornada de treball serà l'ordinària del personal funcionari de l'Ajuntament de Vic, amb la distribució horària establerta en el calendari general aprovat pels treballadors de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2023.

**TERCER.** Determinar que percebrà les retribucions mensuals brutes determinades a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic per aquest lloc de treball.

**QUART.** Notificar aquest decret a la persona interessada, pel seu coneixement.

**CINQUÈ.** Donar trasllat als departaments d'Intervenció i adscripció als efectes oportuns, i anotar-ho al Registre de personal.

Ho mana i signa l'alcaldeessa, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:  
L'alcaldeessa  
Anna Erra Solà  
05-01-2023 10:06

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
05-01-2023 11:53