



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans  
AJT/13920/2022  
Codi document: ARH17I00PU  
Assumpte: Decret de resposta al recurs de procés selectiu

AJUNTAMENT DE VIC - Decret  
Data 23-03-2023  
Número DEC/2385/2023

## DECRET

### **Antecedents de fet.**

1. A data 13/09/2022 es van publicar al BOBP les bases específiques del procés de selecció d'una borsa de treball temporal per a la cobertura interina de llocs de treball d'administratiu/iva de 'Ajuntament de Vic i organismes autònoms.
2. Atesa la fase d'oposició, la tercera prova –acreditació de les competències professionals. De caràcter obligatori i eliminatori-, segons la qual aquesta prova es realitzà a les 12 primeres persones que obtinguin la millor puntuació resultant de la suma de les puntuacions de la primera prova teòrica (de coneixements generals i específics) i de les puntuacions de la segona prova (Test aptitudinal), de manera que seran convocades per ordre de puntuació per a la realització del test competencial i entrevista de competències.

“Quan aquest primer tram de 12 persones quedi esgotat, es procedirà a convocar el segon tram de 12 persones, per ordre de puntuació, per realitzar la tercera prova, la realització del test competencial i entrevista de competències, que es desenvoluparà com s’ha previst anteriorment”

3. A data 7 de febrer de 2023 es va citar per la realització de la tercera prova de dit procés de selecció a la Sra. ■■■ ■■■ ■■■
4. A data 6 de febrer de 2023, la Sra. ■■■ es va posar en contacte amb el Dept. De RR.HH per informar que no podria anar a la realització de la prova prevista per trobar-se de baixa laboral (grip).
5. El mateix 6 de febrer, l'administratiu de RRHH que va atendre telefònicament la Sra. ■■■ li va informar que no era possible canviar l'entrevista de dia.
6. Novament la Sra. ■■■ va ser informada per la Tècnica de RR.HH d'allò regulat a les bases del procés de selecció en qüestió, segons les quals:

"6.4. Els i les aspirants seran convocats per a cada exercici en una sola crida.

La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius. Així la



persona opositora quedarà exclosa del procediment selectiu, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú."

La jurisprudència empara les peticions d'ajornament d'exercicis o de proves quan concorre una situació d'impediment físic degudament acreditat que impedeix comparèixer a la convocatòria. En aquests supòsits, es refereix a accidents o malalties greus sobrevingudes que comporten hospitalització. Es tracta de supòsits imprevisibles i sobrevinguts, per la qual cosa no queden emparats els casos de malalties comunes o situacions d'incapacitat temporal.

Per aquest motiu es determinen causes de força major:

- Hospitalització per embaràs de risc.
- Hospitalització per causa de part.
- Hospitalització o ingrés a urgències com a conseqüència d'una malaltia greu (segons el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol) o accident in itinere.
- Intervenció mèdica urgent per risc per la vida de la persona aspirant.

7. A data 28 de febrer de 2023, la Sra. ■■■ presenta recurs, a través de sol·licitud electrònica 7635/2023, on sol·licita a la responsable de recursos humans i al tribunal del procés de selecció, valorar més casuístiques per poder justificar la no assistència a una de les proves del procés de selecció. Així com tenir l'oportunitat de realitzar l'entrevista o continuar participant al procés de selecció.
8. La Sra. ■■■ manifesta un greuge per no poder continuar a la borsa i perquè no podrà constar com a procés superat per comptar com a mèrit pels processos d'estabilització al que s'ha presentat.
9. La data límit per presentar mèrits pels processos d'estabilització era 16 de gener de 2023, pel que la superació o del referit procés de selecció, no hagués proporcionat cap mèrit addicional.
10. A data 1 de març de 2023, la Sra. ■■■ presenta a través de sol·licitud electrònica informe meteorològic, per justificar que les condicions meteorològiques del dia 7 de febrer, no li haguessin permès presentar-se a la prova en qüestió.

#### Fonaments de dret.

1. Bases específiques reguladores del procés de selecció d'una borsa de treball temporal per a la cobertura interina de llocs de treball d'administratiu/va a l'Ajuntament de Vic i als organismes autònoms, aprovades per Junta de Govern Local de data 05-09-2022, i la convocatòria publicada al BOPB el 13/09/2022.

"6.4. Els i les aspirants seran convocats per a cada exercici en una sola crida.

La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en els exercicis successius. Així la



persona opositora quedarà exclosa del procediment selectiu, llevat dels **casos de força major**, degudament acreditats i valorats lliurement pel tribunal, el qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú."

2. Principi de vinculació de les bases de la convocatòria o "lleis del concurs", recollit expressament a l'art.3 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les lleis bàsiques i els programes mínims a que s'ha d'ajustar el Procediment de Selecció dels Funcionaris de l'Administració Local, en els següents termes:

"Los procedimientos de selección se registrarán por las bases de convocatoria que apruebe el Órgano correspondiente de la Corporación para cada una de las Escalas, subescalas y clases de funcionarios."

3. Art. 69 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
4. Sentències varies, entre elles la Sentència de la AN de 23 de febrer de 2015, en FJ 5º:

"Las bases de la convocatoria de un concurso o pruebas selectivas, constituyen la ley a la que ha de sujetarse el procedimiento y resolución de la misma, de tal manera que una vez firmes y consentidas vinculan por igual a los participantes y a la Administración, así como a los Tribunales y Comisiones encargados de la valoración de los méritos, no pudiéndose modificar sino de acuerdo con las previsiones establecidas en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común de 26 de noviembre de 1992."

En este sentido, si las bases de la convocatoria no reflejaban expresamente el decaimiento de los aspirantes si no se presentan a la hora determinada como de inicio de la prueba, recomendamos que incluyan esta mención en las futuras bases para aclarar más, si cabe, estas cuestiones.

Pero incluso si no estuviera en las bases, por evidentes razones de seguridad jurídica y cumplimiento del principio de igualdad en el acceso al empleo público, todos los aspirantes deben cumplir con los plazos o términos establecidos, y de no hacerlo, decaen en su derecho. El día y hora de celebración de un ejercicio no deja de ser un término preclusivo.

**Por muy justificado que estuviera el motivo de poder presentarse el día de la prueba, sea por causas judiciales, personales o incluso de enfermedad, incluyendo el infortunio (por ejemplo, la avería de un vehículo), no puede aceptarse la realización de la prueba en un día diferente porque iría en contra del principio de igualdad del resto de aspirantes, supondría realizar con dicho**



aspirante una prueba diferente con una corrección diferente, y seguramente con un nivel de exigencia diferente.

5. Decret 1148/2011, de 29 de juliol. Supòsits de força major:

- Hospitalització per embaràs de risc.
- Hospitalització per causa de part.
- Hospitalització o ingrés a urgències com a conseqüència d'una malaltia greu o accident in itinere.
- Intervenció mèdica urgent per risc per la vida de la persona aspirant.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

**PRIMER.-** Desestimar el recurs per tal de garantir el principi d'igualtat amb la resta de participants i per garantir l'execució de les bases del procés de selecció d'una borsa de treball per a la cobertura interina de places i llocs de treball d'administratiu/va de l'Ajuntament de Vic i organismes autònoms.

**SEGON.-** Notificar aquesta resolució al recurrent.

Ho mana i signa l'alcaldeessa, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:  
L'alcaldeessa  
Anna Erra Solà  
23-03-2023 15:14

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
24-03-2023 09:32