



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/5893/2023 EXPEDIENT PERSONA
Codi document: ARH17I00VQ
Assumpte: Decret de contractació de personal directiu (ASV)

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 17-04-2023
Número DEC/2871/2023

DECRET

Antecedents de fet

1. Atesa la publicació de la plantilla de personal de l'Organisme Autònom de la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2023, publicada al DOGC el 25 de novembre de 2022, on consta com a vacant la plaça de Directiu Públic Professional de la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic.
2. Atès que la regulació de la figura del Directiu Públic Professional és prevista a l'article 13 del TREBEP i a l'article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que va ser modificat per la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient.
3. Ates el procés de selecció de la figura del Director Públic per l'Organisme Autònom de la Xarxa de Serveis Urbans, segons les bases que regeixen aquest procés, publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya el 5 de gener de 2023.
4. Ates l'informe emès per la comissió de valoració que forma part de dit procés de selecció, de data 5 d'abril de 2023, on es proposa una terna de candidats a l'Alcaldia.
5. Atesa la decisió per part d'Alcaldia d'escollir entre els candidats finals a la senyora Anna Seijas i Vilà.
6. Ates acord de Ple, en sessió de 14 de novembre de 2022, segons el qual es defineix entre altres, les condicions econòmiques que regiran el lloc de treball de Directiu Públic, essent aquestes:
 - Condicions econòmiques: Salari grup A1, nivell destí 28.
 - CE: retribució bruta total màxim 60.000€, dels quals entre un 5/10% serà variable i estarà vinculada a l'acompliment d'una sèrie d'objectius, part retributiva que serà liquidada com a mínim semestralment.
 - Altres prerrogatives de caràcter econòmic:
 - a. Aquesta retribució bruta anual serà incrementada segons estableixi anualment la Llei General de Pressupostos de l'Estat, i serà liquidada segons estructura salarial equiparada, aplicant-se la liquidació de les pagues extraordinàries segons estableixi la Llei General de Pressupostos de l'Estat.



b. Es gaudirà del dret a percebre triennis per antiguitat pels serveis prestats en administracions públiques de la mateixa manera que per la resta funcionaris de carrera de l'Ajuntament de Vic.

c. Es gaudirà del dret al complement de baixa per Incapacitat Temporal de la mateixa manera que per la resta funcionaris de carrera de l'Ajuntament de Vic.

7. Tenint en compte que al Capítol I del pressupost per a l'any 2023 es disposa de recursos suficients per a la despesa que porta aparellada aquesta contractació, el cost de la incorporació d'aquest personal és tal i com segueix:

Partida de despeses	Descripció	Import
920.10100	Sou Base	12.034,26€
920.10100	Complement destí	9.555,18€
920.10100	Complement específic	15.979,77€
920.16000	Seguretat Social	12.040,93€

Fonaments de dret.

1. Article 13 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

*"1. Es personal directivo el que desarrolla **funciones directivas** profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.*

*2. Su designación atenderá a principios de **mérito y capacidad** y a criterios de **idoneidad**, se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la **publicidad y concurrencia**.*

*3. El personal directivo estará sujeto a **evaluación** con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los **objetivos** que les hayan sido fijados.*

*4. La determinación de **las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva** a los efectos de esta ley. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección."*

2. Article 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

1. El nomenament de personal directiu d'ens locals i la formalització del corresponent contracte laboral d'alta direcció, d'acord amb el estableix aquesta llei, són competència de la presidència de l'entitat, que n'ha de donar compte al ple en la primera sessió que tingui.



2. La denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local, excepte en els municipis de gran població, en què és competència de la junta de govern local.
3. Els membres de la corporació no poden ésser nomenats personal directiu. El personal directiu està subjecte a les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat establertes per als membres de la corporació.
4. Els procediments de selecció i provisió de personal directiu han d'exigir en tots els casos una formació específica de grau o de postgrau, s'han de regir pels principis de **mèrit, capacitat, publicitat i lliure concurrència** i han d'assegurar la idoneïtat dels aspirants en relació amb els llocs objecte de la convocatòria. En els procediments s'ha d'acreditar i verificar que els aspirants estan en possessió de les **competències professionals** exigides.
5. El personal directiu nomenat té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la Corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

3. Articles 10 i 11 del Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, que regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

1. Art. 10. Extinció por voluntad del alto directivo.

Uno. El contrato especial de trabajo se extinguirá por voluntad del alto directivo, debiendo mediar un preaviso mínimo de tres meses. No obstante dicho período podrá ser de hasta seis meses, si así se establece por escrito en los contratos celebrados por tiempo indefinido o de duración superior a cinco años.

(...)

Tres. El alto directivo podrá extinguir el contrato especial de trabajo con derecho a las indemnizaciones pactadas, y en su defecto fijadas en esta norma para el caso de extinción por desistimiento del empresario, fundándose en las causas siguientes: (...)

2. d) La sucesión de Empresa o cambio importante en la titularidad de la misma, que tanga por efecto una renovación de sus órganos rectores o en el contenido y planteamiento de su actividad principal, siempre que la extinción se produzca dentro de los tres meses siguientes a la producción de tales cambios.

3. Art. 11. Extinció del contrato por voluntad del empresario.

Uno. El contrato de trabajo podrá extinguirse por desistimiento del empresario, comunicado por escrito, debiendo mediar un preaviso en los términos fijados en el artículo 10.1. El alto directivo tendrá derecho en estos casos a las indemnizaciones pactadas en el contrato; a falta de pacto la indemnización será



equivalente a siete días del salario en metálico por año de servicio con el límite de seis mensualidades.

4. D.A 8ª Especialidades de los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal, del Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.

5. Art. 88.1. I, Art. 88.2, del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic del preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

1. Art. 88.1. Els funcionaris de la Generalitat seran declarats en situació de serveis especials:

l) Quan siguin contractats en règim d'alta direcció per exercir funcions directives definides com a tals a la normativa específica, sigui en el sector públic institucional o com a màxims responsables executius de programes en l'Àmbit de l'Administració o el seu sector públic institucional.

2. Art. 88.2. Les persones funcionàries en situació de serveis especials se'ls computa el temps que romanguin en aquesta situació a l'efecte de consolidació del grau personal, dels triennis i dels drets passius, i tenen dret a la reserva del lloc de treball o reserva de destinació (...).

6. Art. 85. Bis 1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

b) El titular del máximo órgano de dirección de los mismos deberá ser un funcionario de carrera o laboral de las Administraciones públicas o un profesional del sector privado, titulados superiores en ambos casos, y con más de cinco años de ejercicio profesional en el segundo. En los municipios señalados en el título X, tendrá la consideración de órgano directivo.

7. Real Decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel que es regula la relació laboral amb caràcter especial del personal d'alta direcció.

8. Article 16 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

"Sin perjuicio de otras formas de representación, el personal de alta dirección no participará como elector ni como elegible en los órganos de representación regulados en el Título II del Estatuto de los Trabajadores."

9. Art. 10 del Decret 214/1990 de 30 de juliol.

"En tot cas, el personal eventual cessarà automàticament, sense que sigui preceptiva l'observança de cap forma, en el moment o data en què es produeixi el cessament definitiu o l'expiració del mandat corporatiu de l'autoritat o entitat que els va nomenar".



10. Art. 194 de la Llei 5/1985 de règim electoral.

“El mandato de los miembros de los Ayuntamientos es de 4 años, contados a partir de la fecha de su elección... una vez finalizado su mandato los miembros de las Corporaciones cesantes continuaran sus funciones solamente para la administración ordinaria hasta la toma de posesión de sus sucesores, en ningún caso podran adoptar acuerdos para los que legalment se requiera una mayoría cualificada”.

Competència

Vist el que disposa l'art. 7.b) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei dels ens locals i en l'ús de les atribucions conferides a l'alcalde pels art. 41.14.d) del RD 2568/1986, de 28 de novembre, i 21.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

I vist l'informe proposat emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Contractar mitjançant contracte laboral d'alta direcció a la senyora Anna Seijas i Vilà:

Data d'inici: 17/04/2023.

Tipus de contracte: fins a la finalització de legislatura.

Retribució: 57.000€ anuals de retribució + 3.000€ anuals variables en funció d'objectius, liquidats proporcionalment els mesos de març i de setembre. Distribuïts:

Salari Base: A1 17.049,72€ anuals

CD: 13.537,44€ anuals (nivell 28)

CE: 26.412,84€ anuals

En cas de voluntat de rescissió del contracte per voluntat de l'alt directiu, el preavís serà de 3 mesos.

L'alt directiu no tindrà dret a indemnització en cas que el motiu de la finalització del contracte sigui el cessament d'Alcaldia.

SEGON. La jornada de treball serà a temps complet, de dilluns a diumenge, amb dedicació especial, segons les necessitats de l'entitat.

TERCER. S'estableix un període prova de sis mesos, designant com a tutor el President/a de l'Organisme Autònom.



QUART. Notificar aquest decret a la persona interessada.

CINQUÈ. Autoritzar i disposar (AD) la despesa pels imports i aplicacions pressupostàries indicades en els antecedents, corresponents al lloc de personal directiu pel període de 17-04-2023 al 31-12-2023 de l'exercici 2023.

SISÈ. Donar trasllat als departaments d'Intervenció i adscripció als efectes oportuns, i anotar-ho al Registre de personal.

Ho mana i signa l'alcaldeessa, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcaldeessa
Anna Erra Solà
17-04-2023 10:50

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
17-04-2023 11:17