



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans

AJT/18156/2022 EXPEDIENT PERSONAL

Codi document: ARH17I03HP

Assumpte: Decret de nomenament de funcionari en pràctiques (XAC)

AJUNTAMENT DE VIC - Decret

Data 21-06-2023

Número DEC/4998/2023

DECRET

Antecedents de fet

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 28 de novembre de 2022 es van aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu per proveir tres places d'agent de la guàrdia urbana, incloses en l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Vic per a l'any 2022, mitjançant el procediment de selecció de concurs-oposició en la modalitat de torn lliure, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Vic.
2. Aquesta convocatòria, juntament amb el text íntegre de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 15-12-2022. Posteriorment, es va publicar un extracte d'aquestes convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) de data 23-12-2022.
3. L'esmentat procés selectiu constava de les següents fases:
 - Fase d'oposició
 - Fase de concurs
 - Curs selectiu
 - Període de pràctiques
4. D'acord amb la base 10.1 de les bases específiques reguladores d'aquest procés de selecció, un cop superada la fase de concurs-oposició, s'haurà de superar el curs selectiu a què es refereix l'article 28 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya, llevat que s'hagi acreditat estar en possessió del Diploma corresponent.
La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses del procés selectiu.
5. En data 25-05-2023 es va reunir el tribunal qualificador del procés de selecció esmentat i va realitzar proposta de convocatòria respecte de les tres persones aspirants situades en primer, segon i tercer lloc, per ordre de puntuació, per continuar amb la fase de formació de l'esmentat procés de selecció. El senyor Xavier Armengol Cherto va quedar posicionat en primera posició per ordre de puntuació i va ser declarat exempt de la realització de la següent fase del procés de selecció, curs selectiu, donat que ha presentat al tribunal la documentació justificativa d'estar en possessió del diploma, i



l'han proposat per realitzar la següent fase del procés de selecció, període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

6. En seguiment de les bases específiques d'aquest procés de selecció, dins aquest període les persones aspirants en pràctiques hauran d'haver fet 150 dies mínims de treball efectiu per poder ser avaluats.

La qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu i perdran tots els drets a ser nomenades funcionaries de carrera.

Per emetre la qualificació que correspongui, el tribunal haurà de comptar amb l'assessorament de dues persones funcionaries policials de la Guàrdia Urbana, essent-ne un d'ells el Cap del Cos o persona que el substitueixi en aquell moment i l'altre un comandament intermedi del Cos. Aquests avaluadors hauran de presentar al Tribunal qualificador una proposta de valoració dels aspirants, basada en ítems conductuals que haurà predeterminat el Tribunal.

Els ítems avaluats seran els establerts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en un mateix, la resiliència, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant aquesta fase de pràctiques o a la seva finalització, les persones aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques de l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, el Tribunal ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. En cas d'incapacitat laboral transitòria de l'aspirant per un període de temps superior a un mes en el decurs del període, o en cas de gaudiment del permís per naixement per la mare biològica; permís per adopció, per guarda amb fi d'adopció o acolliment tant temporal com permanent; o permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb fi d'adopció, acolliment o adopció, les pràctiques es perllongaran per igual període, tret que s'hagin assolit el mínim de 150 dies de treball efectiu.

7. Tenint en compte que al Capítol I del pressupost per a l'any 2023 es disposa de recursos suficients per a la despesa que porta aparellada aquest nomenament, el cost de la incorporació d'aquest personal és tal i com segueix:



Partida de despeses	Descripció	Import
40.13224.120030	Sou Base	4.866,56 €
40.13224.121000	Complement destí	2.480,45 €
40.13224.121010	Complement específic	10.161,83 €
40.13224.160000	Seguretat Social	5.576,57 €

Fonaments de dret

1. El Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, al seu article 30, disposa que durant el curs selectiu i, si escau, el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris i funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.
2. L'article 62 de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives ha introduït l'article 104 bis al Decret Legislatiu 1/1997, que regula les retribucions dels funcionari en pràctiques i que tindrà una aplicació preferent, i disposa la següent regulació:
 1. *Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.*
 - ...
 - En el cas de superar les pràctiques o el curs formatiu de selecció, tot el temps prestat com a funcionari en pràctiques computa a l'efecte d'antiguitat per serveis prestats.*
3. L'article 26 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les administracions públiques han de determinar les retribucions dels funcionaris en pràctiques que, com a mínim, es correspondran a les del sou del subgrup o grup, en el supòsit que aquest no tingui subgrup, en què aspiren a ingressar. Amb el mateix redactat es preveu a l'article 26 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
4. La Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, mitjançant el seu article 62.1 va afegir l'article 104 bis al Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que regula les retribucions dels funcionaris en pràctiques:
 1. *Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una*



retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.

En el cas que les pràctiques consisteixin a desenvolupar un lloc de treball, han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc.

2. Excepcionalment, en el cas que el funcionari en pràctiques tingui una vinculació prèvia com a funcionari de carrera o personal laboral fix amb la mateixa administració a què pertany el cos o escala a què aspira a ingressar, pot optar per percebre les retribucions que li corresponen com a funcionari en pràctiques o bé per continuar percebent les que té com a funcionari de carrera o personal laboral fix. En ambdós casos, si escau, ha de continuar percebent l'antiguitat que té reconeguda.

3. En el cas de superar les pràctiques o el curs formatiu de selecció, tot el temps prestat com a funcionari en pràctiques computa a l'efecte d'antiguitat per serveis prestats.

Competència

1. De conformitat amb l'article 291 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya i l'article 94 del Reglament de Personal de les Entitats Locals, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol i en l'ús de les atribucions conferides a l'Alcalde pels articles 24.d) del RDL 781/1986 i l'art. 55.g) del Decret 214/90.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER. Finalitzar la comissió de serveis a l'Ajuntament de Vic del senyor Xavier Armengol Cherto amb efectes del dia 02-07-2023.

SEGON. Nomenar al senyor Xavier Armengol Cherto com a funcionari en pràctiques per ocupar un lloc de treball d'agent Q6 de la Guardia Urbana de Vic amb efectes de la data de la seva presa de possessió i comunicar-li que iniciarà en aquella data el període de 12 mesos de pràctiques al municipi. Una vegada superat, en el seu cas, el període de pràctiques al municipi serà proposada a l'òrgan competent per a ser nomenada funcionària de carrera, tal i com es determina a les bases específiques reguladores del procés de selecció.

TERCER. Informar al interessat que els ítems determinats pel tribunal qualificador de l'esmentat procés de selecció per valorar el període de pràctiques i els avaluadors designats són els següents:



Avaluadors designats:

- Sr. Antonio Jurjo Sanmiguel, Inspector-Cap de la Guàrdia urbana
- Sr. Gregorio Carrillo Prada, sergent de la Guàrdia Urbana

Ítems per valorar el període de pràctiques:

- Competència 1: motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina / adaptació a l'organització i compliment d'ordres i disciplinaris / dedicació
- Competència 2: responsabilitat i orientació a la qualitat / responsabilitat i coneixements del treball / responsabilitat
- Competència 3: resolució de problemes / judici pràctic / solució de problemes
- Competència 4: autonomia i iniciativa / confiança en si mateix / interès i iniciativa
- Competència 5: adaptabilitat i flexibilitat / flexibilitat i polivalència
- Competència 6: autocontrol i resistència a la pressió / autocontrol
- Competència 7: autogestió i desenvolupament personal / disposició personal vers el treball
- Competència 8: habilitats socials i comunicatives / habilitats social i de comunicació / habilitats socials / transmissió d'informació
- Competència 9: orientació de servei a les persones
- Competència 10: cooperació i treball en equip

QUART. Comunicar al senyor Xavier Armengol Cherto que durant la realització del període de pràctiques al municipi percebrà les retribucions mensuals brutes corresponents al lloc de treball d'agent Q6 de la Guàrdia Urbana de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vic, amb efectes des de la data de la seva presa de possessió.

CINQUÈ. El senyor Xavier Armengol Cherto haurà de prendre possessió de la plaça com a funcionari en pràctiques en un termini màxim d'un mes des de la notificació d'aquesta resolució. En cas que no prengui possessió en el termini indicat perdrà qualsevol dret derivat de la resolució de nomenament, tret de motius acreditats de força major.

SISÈ. Notificar aquest decret a la persona interessada, pel seu coneixement.

SETÈ. Autoritzar i disposar (AD) la despesa pels imports i aplicacions pressupostàries indicades en els antecedents, corresponents al lloc de treball d'agent Q6 de la Guàrdia Urbana pel període comprès entre el dia 03-07-2023 i el 31-12-2023, de l'exercici 2023.

VUITÈ. Donar trasllat d'aquest decret al departament d'adscripció, al departament d'Intervenció, als avaluadors designats, i anotar-ho al Registre de Personal, als efectes oportuns.



Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
21-06-2023 11:38

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
21-06-2023 13:21