



Unitat tramitadora: Unitat Administració Recursos Humans
AJT/14006/2023 PLA IGUALTAT
Codi document: ARH17I04IO

AJUNTAMENT DE VIC - Decret
Data 05-10-2023
Número DEC/7415/2023

Assumpte: Decret d'inici per la aprovació del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Vic i els seus Organismes Autònoms

DECRET

L'administració local, com a administració pública, està obligada a respectar la igualtat entre dones i homes d'acord amb les Lleis vigents en aquesta matèria. Aquesta legislació queda recollida entre altres normatives en el Reial Decret Legislatiu 5/2015 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Amb aquesta obligació de igualtat de tracte, les administracions hem d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

Al mateix temps, les empreses també estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, també han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que s'han de negociar, i en el seu cas acordar, amb la representació legal dels treballadors i treballadores en la forma que es determini en la legislació laboral.

El Reial decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'ocupació, va incorporar canvis molt significatius a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en matèria de plans d'igualtat: en primer lloc, va modificar l'article 45.2, establint l'obligatorietat que totes les empreses amb cinquanta o més persones treballadores elaboresin i apliquessin un pla d'igualtat.

El Pla d'igualtat és l'instrument eficaç per assolir la igualtat real i efectiva entre els treballadors i treballadores de l'AJUNTAMENT DE VIC. Segons l'article 46 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, el pla és l'eina a través de la qual es recullen un conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir a l'empresa o organització la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i a eliminar la discriminació per raó de sexe. A banda, també es recull en els plans sistemes de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Així doncs les administracions públiques, també, hem d'elaborar i aplicar el nostre pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral que sigui aplicable, en els termes que es preveu amb la legislació vigent.



La Llei, 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, també té per objecte establir i regular els mecanismes i els recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.

Fonaments de dret.

- I. Article 3.3 a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.
- II. Els articles 14, 9.2 i 23.2 de la Constitució Espanyola.
- III. Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.
- IV. Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- V. Articles 45 a 49 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- VI. Disposició addicional setena del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- VII. Articles 17.5 i 85.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (en endavant, TRLEBEP).
- VIII. Article 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- IX. Articles 130, 131 i 139.2 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.

I vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot això, RESOLC:

PRIMER.- Incoar l'expedient oportú per a l'elaboració, la negociació i l'aprovació del Pla d'Igualtat per al personal d'aquest Ajuntament.

SEGON.- Que, previs els informes i tràmits preceptius a la seva aprovació, s'elevi al Ple de l'Ajuntament de Vic la corresponent proposta d'acord.



Ho mana i signa l'alcalde, en la data i hora que consta a la signatura, i en dóna fe la secretària.

Firmat electrònicament per:
L'alcalde
Albert Castells Vilalta
05-10-2023 13:26

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
05-10-2023 15:05